



Wij zijn blij met jou als medewerker.

Want wat zou Het Spieghehuys voorstellen zonder medewerkers. Precies, niet meer dan een gebouw met tafels, stoelen en een keuken. Jij als medewerker maakt het verschil!

Daarom zijn alle medewerkers van Het Spieghehuys met elkaar in het bezit van 8% van de winstaandelen. Dit betekent dat iedere medewerker een soort van eigenaar is geworden van Het Spieghehuys. Zoals dat hoort bij een winstaandelen heb je hiermee recht op een deling van de winst. Dit laat je salaris aanzienlijk stijgen!

Hoe zit dit precies?

- Alle medewerkers van het Spieghehuys delen gezamenlijk 8% van de nettowinst.
- De deling is gebaseerd op de winst over één boekjaar van 1 januari tot 31 december.
- Het bedrag wordt verdeeld aan de hand van het totaal aantal gewerkte uren. Wie meer heeft gewerkt ontvangt een groter aandeel.
- Hoe meer winst er wordt gemaakt hoe groter het te verdelen bedrag.
- Als er verlies wordt gemaakt loop jij als medewerker geen risico. De winstdeling komt in dat geval te vervallen.

Vereiste om mee te delen

Een winstdeling is natuurlijk niet zomaar iets. Er zijn een aantal voorwaarden waar aan je moet voldoen om mee te delen.

- Je werkt gemiddeld tien uur per week, overeenkomend met twee diensten per week.
- Als je langer dan een jaar in dienst bent en er ontstaat een situatie van overmacht (waaronder gezondheidsredenen of een stageperiode) dan is de regel van minimaal tien uur per week werken niet van toepassing.
- Je bent op 31 december in dienst en voornemens te blijven werken.
- Bij ontslag en/of het driemaal breken met de huisregels vervalt je aanspraak op de winstdeling

Wat verwachten wij van jou

Wij verwachten van jou dat je werkt alsof Het Spieghehuys jouw eigen bedrijf is. Dit betekent dat je actief bijdraagt aan het bewaken van de kwaliteit en het verbeteren van de bedrijfsvoering. Daarnaast verwachten wij dat je omzet verhogend als kostenverlagend denkt. Want hoe meer geld er wordt verdiend en hoe minder er wordt uitgegeven hoe hoger de te verdelen winst.